

## OTRAS ENTIDADES Y ANUNCIOS PARTICULARES

### EMPRESAS Y SOCIEDADES

#### EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE LA CORUÑA, S.A.

*Bases de la convocatoria externa para la provisión de una plaza de técnico/a de laboratorio al servicio de la Empresa Municipal de Aguas de A Coruña, S.A. (Emalcsa) y creación de una bolsa de contratación*

**BASES DE LA CONVOCATORIA EXTERNA PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE TÉCNICO/A DE LABORATORIO AL SERVICIO DE LA EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE A CORUÑA, S.A. (EMALCSA) Y CREACIÓN DE UNA BOLSA DE CONTRATACION.**

#### 1. RÉGIMEN APLICABLE AL PROCESO DE SELECCIÓN.

El proceso de selección se realizará por concurso oposición de conformidad con lo establecido en el convenio colectivo de EMALCSA y en las presentes bases.

#### 2. CLASIFICACIÓN DE LA PLAZA.

- Denominación del puesto: Técnico/a de Laboratorio.
- Área funcional: técnica.
- Grupo profesional: G.P4 A.
- Centro de trabajo: Laboratorio A Telva, con obligación de desplazamiento a otros centros de trabajo o instalaciones de la empresa o a diversos lugares para toma de muestras y actividades relacionadas con su puesto de trabajo.
- Jornada laboral y horario: según lo establecido en el convenio colectivo de Emalcsa y en los calendarios laborales.
- Retribución: la establecida en el Convenio Colectivo para el grupo profesional G.P4 A.
- Contrato laboral indefinido a jornada completa.

#### 3. NÚMERO DE PLAZAS QUE SE CONVOCAN.

- Una plaza.

#### 4. REQUISITOS EXIGIDOS.

Las personas interesadas en ser admitidas en el proceso de selección deberán reunir los siguientes requisitos:

##### 4.1 Nacionalidad:

- a) Tener la nacionalidad española o alguna otra que, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 52 de la Ley 2/2015 del empleo público de Galicia, permita el acceso al empleo público.
- b) Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as. También podrá participar el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos cónyuges no estén separados de derecho, y sean estos descendientes menores de veintinueve años o mayores de dicha edad dependientes.

Asimismo, podrán tomar parte las personas extranjeras no incluidas en los párrafos anteriores con residencia legal en el estado español. En este caso, deberán acreditarlo documentalmente.

##### 4.2 Edad: Tener cumplidos los dieciocho años y no exceder de la edad ordinaria de jubilación establecida legalmente.

4.3 No haber sido objeto de despido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o entidades que forman parte del sector público, ni hallarse en la situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratara de acceder a la misma categoría profesional a la que se pertenecía.

En el caso de nacionales de otros estados, no estar en situación de inhabilitación o situación equivalente, ni haber sido objeto de sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de procedencia el acceso al empleo público en los términos anteriores.

4.4 No pertenecer con contrato indefinido al respectivo cuerpo, escala o grupo profesional.

4.5 Titulación mínima exigida: estar en posesión, o haber abonado los derechos para su expedición, de alguna de las titulaciones universitarias oficiales de Grado en Química, Biología, Bioquímica, Farmacia, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales o Ciencia y Tecnología de los Alimentos o titulación equivalente. Corresponderá a la persona solicitante la aportación de la credencial que acredite la equivalencia, homologación o convalidación en su caso.

Las personas con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación en España de su titulación.

4.6 Poseer experiencia profesional mínima demostrable de 3 años ejerciendo como graduado/a universitario/a realizando análisis y control de calidad del agua en laboratorio conforme a su titulación y empleando al menos una de las siguientes técnicas de análisis instrumental: cromatografía líquida o de gases y/o espectroscopía de ICP

4.7 Estar en posesión del carné de conducir de la clase B u homologado en vigor. Imprescindible para el desempeño del puesto de trabajo.

4.8 Capacidad funcional: poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las funciones y tareas asignadas a la plaza convocada, por lo tanto, será requisito necesario y previo a la incorporación la declaración de aptitud de las personas aspirantes seleccionadas para el puesto de trabajo al que se opta por parte del servicio de vigilancia de la salud de Emalcsa. Por lo que previamente a su incorporación se les realizará un reconocimiento médico de carácter eliminatorio en el que se les declarará ser aptas o no aptas.

Las condiciones y requisitos exigidos en este apartado 4 deberán cumplirse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de adjudicación de la plaza, y además deberán justificarse documentalmente a excepción del punto 4.8.

En ningún caso, los términos expresados en las presentes bases deben entenderse como discriminatorios por alguna de las causas recogidas en el Art. 14 de la Constitución Española.

## 5. FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO.

Entre otras, se realizarán y desarrollarán las siguientes funciones y competencias:

- Colaborar en la programación y realización del plan de muestreo y del control analítico correspondiente a cualquier parte del Sistema de Abastecimiento gestionado por EMALCSA y realizar las labores elementales que de todas estas actividades se derivan.
- Cumplir y supervisar el procedimiento de toma de muestra según la normativa existente: selección de envases y volúmenes adecuados, tiempos de conservación, preservación, toma de muestra adecuada a determinación analítica a realizar. Proceso de recepción, identificación y codificación de muestras. Garantizar la trazabilidad de las muestras.
- Realizar la toma de muestras empleando los vehículos adecuados existentes en el laboratorio y aplicando las instrucciones y procedimientos normalizados de trabajo existentes en el mismo.
- Asesorar en la selección de la técnica instrumental adecuada para los parámetros que se deban medir. Evaluar rangos, tiempos de análisis, unidades de medida, riesgos inherentes a dicha técnica y seleccionar reactivos y materiales a emplear.
- Controlar, supervisar y aplicar los criterios de mantenimiento preventivo y correctivo y de los equipos e instalaciones del Laboratorio.
- Realizar análisis fisicoquímicos, bacteriológicos y biológicos en aguas brutas, tratadas, regeneradas y residuales y vertidos.
- Realizar los análisis de micro-contaminantes, tanto orgánicos como inorgánicos presentes en el agua.
- Garantizar la trazabilidad de las determinaciones analíticas. Implementar, desarrollar y supervisar la adopción de nuevas técnicas de análisis.
- Colaborar en la supervisión de la correcta ejecución de las tareas encomendadas al personal de laboratorio y comprobar la congruencia de los resultados obtenidos. Evaluar los mismos mediante el empleo de herramientas o programas informáticos de tratamiento de datos. Redactar o supervisar la redacción de los informes técnicos correspondientes registrándolos en los soportes establecidos. Informar al Jefe/a del laboratorio de las anomalías detectadas y proponer soluciones y nuevas acciones a efectuar.
- Coordinar grupos de trabajo con los Técnicos Analistas, supervisando el trabajo por ellos realizado, cuando así sea requerido.

- Colaborar con Jefe/a de Laboratorio en la adopción de nuevas técnicas analíticas que se precisen.
- Asesorar en la resolución de problemas analíticos.
- Realizar ensayos de optimización de proceso (jar-test, simulación de procesos) y verificar analizadores en planta, así como aquellas labores relacionadas con tratamiento que le sean asignadas.
- Organizar y participar en ejercicios de intercomparación de tomas de muestras y determinaciones analíticas.
- Aplicar las tecnologías de la información y comunicación propias del laboratorio, así como mantenerse continuamente actualizado en las mismas. Sistemas de Gestión de la Información de los laboratorios: LIMS
- Gestionar y mantener los documentos, archivos y bases de datos de calidad que le sean encomendados, así como realizar aquellas tareas burocráticas que deriven de la realización de dicha actividad.
- Conocer y cumplir con el sistema de Gestión de Calidad implantado en el laboratorio. Participar de forma activa en el cumplimiento de los objetivos marcados por ISO 9001 y UNE-EN ISO/IEC 17025. Realizar todas aquellas actividades que se deriven para la ampliación y mantenimiento de los sistemas de gestión de calidad implantados en el laboratorio. Asistir y colaborar con el/la Jefe/a de Laboratorio en los aspectos relativos a la Gestión de Calidad de Laboratorios.
- Controlar y Supervisar la Gestión de materiales y reactivos atendiendo a condiciones de seguridad y compatibilidad de sustancias, siguiendo las instrucciones técnicas existentes en el laboratorio. Gestionar la base de datos de reactivos y productos.
- Participar en el control presupuestario del área, mediante el seguimiento de pedidos y supervisión de bases de datos. Realizar labores tales como relaciones con los distribuidores, realización y gestión de pedidos siguiendo los mecanismos implantados en el laboratorio.
- Colaborar en el control del desarrollo técnico de los pliegos para los contratos de adquisición de equipamiento de laboratorio.
- Cooperar en la prevención de riesgos laborales en la Empresa y el mantenimiento de la máxima higiene en la misma, a cuyos fines deberá cumplir los preceptos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, así como las órdenes e instrucciones que a todos los efectos le sean dados por sus superiores.
- Realizar todas aquellas funciones y competencias propias de su titulación y del puesto de trabajo objeto de esta convocatoria.

Estas funciones y competencias procuran describir la naturaleza y el nivel de trabajo general ejercido por el personal asignado a este puesto de trabajo. No es una lista exhaustiva ni excluyente de todas las responsabilidades, actividades, funciones y destrezas requeridas para el trabajo.

## 6. DOCUMENTACIÓN REQUERIDA.

**6.1 Documentación requerida para la ADMISIÓN en el proceso selectivo.** Es imprescindible presentar en el plazo señalado en el apartado 7.1 toda la documentación indicada en los apartados siguientes:

- 6.1.1 Solicitud de admisión debidamente cumplimentada y firmada según modelo oficial que se adjunta como anexo I (es imprescindible cubrir todos los apartados o se considerará no válida). La no presentación de la solicitud en tiempo y forma, de acuerdo con el apartado 7.1 de estas bases, supondrá la exclusión de la persona aspirante. La presentación de la solicitud conlleva la plena aceptación por la persona aspirante de las presentes bases, con expresa autorización para el tratamiento automatizado y/o manual de sus datos en los archivos de la empresa y la publicación de sus resultados en la web de Emalcsa y en los medios que la empresa considere necesarios, así como, si procede, la cesión de sus datos a la empresa de selección encargada de la realización de las pruebas o del proceso selectivo.
- 6.1.2 Fotocopia por ambas caras del documento nacional de identidad (DNI), número de identidad extranjero (NIE) o pasaporte en vigor.  
  
Las personas que no posean la nacionalidad española y tengan derecho a participar en este proceso selectivo según lo dispuesto en el punto 4 de estas bases deberán presentar además copia compulsada de los documentos oficiales que acrediten el vínculo de parentesco, así como una declaración jurada o promesa del español/a o del/de la nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea con el que existe este vínculo, de que no está separado/a de derecho de su cónyuge y, en su caso, de la circunstancia de que la persona aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.
- 6.1.3 Fotocopia por ambas caras del título exigido como requisito en el punto 4 de estas bases.

6.1.4 Fotocopia por ambas caras del Permiso de Conducción de la clase B u homologado en vigor, exigido como requisito en el punto 4 de estas bases.

6.1.5 Declaración bajo su responsabilidad de no haber sido objeto de despido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o entidades que forman parte del sector público, ni hallarse en situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratara de acceder a la misma categoría profesional a la que se pertenecía.

En el caso de nacionales de otros estados, no estar en situación de inhabilitación o en situación equivalente, ni haber sido objeto de sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de procedencia el acceso al empleo público en los términos anteriores.

6.1.6 Para acreditar la experiencia profesional requerida en el punto 4 deberán entregarse todos los documentos relacionados en los apartados siguientes:

a) Copia de los correspondientes contratos de trabajo firmados y registrados en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y certificado de empresa debidamente firmado y sellado por representante legal de la empresa en el que consten: nombre y apellidos, periodos trabajados, puesto de trabajo y funciones realizadas empleando al menos una de las siguientes técnicas de análisis instrumental: cromatografía líquida o de gases y/o espectroscopía de ICP (este certificado solo se admitirá sin sello si está firmado digitalmente).

Será necesario aportar el contrato inicial y prórrogas sucesivas, así como, la comunicación de conversión en contrato indefinido si procede.

Los certificados deberán estar expedidos por la empresa con la que la persona aspirante tenga la relación contractual, especificando en caso de no ser la misma, la empresa destinataria de los trabajos.

b) Informe de vida laboral emitido por la administración de la Seguridad Social y actualizado a la fecha de publicación de estas bases en el BOP

c) Curriculum Vitae actualizado a la fecha de publicación de estas bases en el BOP

En caso de contradicción entre la documentación presentada, se dará valor preferente a la vida laboral expedida por la Seguridad Social, sin perjuicio de las verificaciones que el Tribunal entienda oportuno realizar.

Queda a criterio del Tribunal la suficiencia de la acreditación con la documentación presentada. En el caso de que no quede acreditada la experiencia y el puesto desempeñado con la documentación aportada, podrá requerirse a la persona aspirante que presente otra documentación (ejemplo: certificado de empresa más específico, certificado complementario de la/s empresa/s en las que desempeñó los trabajos donde conste de forma detallada que las funciones desempeñadas se corresponden con la experiencia laboral solicitada, etc.)

**6.2 Documentación requerida para la FASE DE CONCURSO de aquellas personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición:**

6.2.1 Anexo II cubierto, con los méritos valorables que se alegan y acreditan, de acuerdo con lo establecido en el apartado 9 para la fase de concurso.

6.2.2 Con el anexo II se presentarán los documentos acreditativos de los méritos incluidos en el mismo, conforme a los siguientes criterios:

- Para acreditar el conocimiento de idiomas se presentará la fotocopia del título oficial correspondiente requerido en la fase de concurso.
- Para acreditar la formación valorable como mérito deberá presentarse fotocopia del título, con referencia al número de créditos/horas impartidas (tanto teóricas como prácticas), temario o contenidos, modalidad y datos de la entidad formadora acreditada (y en su caso la homologación correspondiente). Para ser valorada como mérito la formación debe estar finalizada y con diploma expedido con fecha máxima el día anterior a la publicación de estas bases en el BOP
- Para acreditar la experiencia profesional valorable como mérito deberán entregarse todos los documentos relacionados en los apartados siguientes:

a) Copia de los correspondientes contratos de trabajo firmados y registrados en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y certificado de empresa debidamente firmado y sellado por representante legal de la empresa en el que consten: nombre y apellidos, periodos trabajados, puesto de trabajo y funciones realizadas empleando al menos una de las siguientes técnicas de análisis instrumental: cromatografía

líquida o de gases y/o espectroscopía de ICP bajo alcance de acreditación en la Norma ISO 17025 (este certificado solo se admitirá sin sello si está firmado digitalmente).

Será necesario aportar el contrato inicial y prórrogas sucesivas, así como, la comunicación de conversión en contrato indefinido si procede.

Los certificados deberán estar expedidos por la empresa con la que la persona aspirante tenga la relación contractual, especificando en caso de no ser la misma, la empresa destinataria de los trabajos.

- b) Informe de vida laboral emitido por la administración de la Seguridad Social y actualizado a la fecha de publicación de estas bases en el BOP
- c) Curriculum Vitae actualizado a la fecha de publicación de estas bases en el BOP

En caso de contradicción entre la documentación presentada, se dará valor preferente a la certificación de la Seguridad Social, sin perjuicio de las verificaciones que el Tribunal entienda oportuno realizar.

Queda a criterio del Tribunal la suficiencia de dicha acreditación. En el caso de que no quede acreditada la experiencia y el puesto desempeñado con la documentación aportada, podrá requerirse a la persona aspirante que aporte otra documentación (ejemplo: certificado de empresa más específico, certificado complementario de la/s empresa/s en las que desempeñó los trabajos donde conste de forma detallada que las funciones desempeñadas se corresponden con la experiencia laboral solicitada, etc.)

6.2.3 Los títulos o certificaciones que estén redactados en un idioma distinto a cualquiera de los oficiales del Estado español deberán acompañarse de su traducción al castellano o gallego, que deberá efectuarse:

- a) Por traductor/a jurado, debidamente autorizado/a o inscrito/a en España.
- b) Por cualquier representación diplomática o consular del Estado español en el extranjero.
- c) Por la representación diplomática o consular en España del país de que es ciudadana la persona solicitante o, en su caso, del de origen del documento.

No serán valorados aquellos méritos que no se incluyan en el anexo II o que, estando incluidos, no resulten debidamente acreditados dentro del plazo de presentación señalado en el apartado 7.2 para la fase de concurso.

Todos los méritos alegados en este apartado deberán cumplirse con anterioridad a la fecha de publicación de estas bases en el BOP.

**En el momento de la contratación se exigirá la presentación de los documentos originales, quedando excluida del presente proceso de selección y de las bolsas de empleo la persona que no los presente. También se considera causa de exclusión la falta de veracidad en los datos consignados y en los méritos alegados.**

## 7. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN: FORMA Y PLAZO

**7.1 La documentación requerida para la ADMISIÓN** en el proceso de selección se enviará, preferentemente por correo electrónico a [convocatoriasempleo@emalcsa.es](mailto:convocatoriasempleo@emalcsa.es), en el plazo de quince días naturales contados a partir del día siguiente a la publicación de estas bases en el Boletín Oficial de la Provincia de A Coruña (BOP). Excepcionalmente podrá enviarse por correo certificado a la Secretaría de Dirección General de EMALCSA, C/ Manuel Murguía, s/n (Edificio Casa del Agua) 15011 A Coruña o entregarse de modo presencial, en el mismo plazo indicado anteriormente.

No se admitirán las solicitudes, currículums ni cualquier otra documentación que llegue a través de otro correo electrónico que no sea el indicado en el párrafo anterior ni a través de la web de EMALCSA. Tampoco se admitirá ninguna documentación presentada en otros organismos públicos diferente al señalado en estas bases.

**7.2 La documentación requerida para la FASE DE CONCURSO** se enviará, preferentemente por correo electrónico a [convocatoriasempleo@emalcsa.es](mailto:convocatoriasempleo@emalcsa.es), en el plazo de siete días naturales contados a partir del día siguiente a la publicación de la lista definitiva de personas aspirantes que han superado la fase de oposición. Excepcionalmente podrá enviarse por correo certificado a la Secretaría de Dirección General de EMALCSA, C/ Manuel Murguía, s/n (Edificio Casa del Agua) 15011 A Coruña o entregarse de modo presencial, en el mismo plazo indicado para la fase de concurso. La documentación de méritos presentada en otro plazo o medio diferente al indicado en este párrafo no se tendrá en cuenta a todos los efectos.

Las bases referidas a esta convocatoria se publicarán en el BOP y en la web de EMALCSA [www.emalcsa.es](http://www.emalcsa.es) ([en el apartado Convocatorias de empleo](#)).

**LOS SUCESIVOS ANUNCIOS, LISTADOS Y EN GENERAL TODA LA INFORMACIÓN REFERIDA A ESTA CONVOCATORIA, INCLUIDAS LAS FECHAS DE LAS PRUEBAS, SE PUBLICARÁN EXCLUSIVAMENTE EN LA WEB DE EMALCSA: [www.emalcsa.es](http://www.emalcsa.es) ([apartado Convocatorias de empleo](#)).**



En el caso de ser necesario contactar con las personas aspirantes, las comunicaciones se realizarán exclusivamente a través de la dirección de correo electrónico, o excepcionalmente, a través del número de teléfono o móvil facilitados en el modelo de solicitud que figura como anexo I, siendo la persona aspirante responsable de que los datos facilitados sean correctos y de comprobar la recepción de la comunicación por correo electrónico, revisando incluso si el mensaje está en la carpeta de correo electrónico no deseado o spam. La no operatividad de dicha dirección de correo electrónico o número de teléfono de la persona aspirante durante el proceso selectivo o, en su caso, para la gestión de las bolsas de empleo (apartados 11 y 12) liberan de toda responsabilidad a Emalcsa.

## 8. ADMISIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES.

Terminado el plazo de presentación de solicitudes se procederá a una preselección para verificar el cumplimiento de los requisitos exigidos en estas bases. En un plazo no superior a 60 días naturales, contados a partir del siguiente a la fecha de finalización de presentación de solicitudes, se publicará una relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas con indicación de la/s causa/s que han motivado su exclusión.

Las personas excluidas dispondrán de un **plazo de subsanación de diez días naturales**, contados a partir del día siguiente a la publicación de dicha relación provisional en la web de Emalcsa, para subsanar, si procede, las causas que hayan motivado su exclusión y/o presentar sus alegaciones. **En este plazo no se admitirán nuevos requisitos**, solamente se admitirán aclaraciones o subsanaciones a los requisitos ya presentados en el plazo indicado en el apartado 7.1 de estas bases.

Las personas que, dentro del plazo señalado, no subsanen la/s causa/s de exclusión, serán definitivamente excluidas.

Una vez transcurrido este plazo, y analizadas las alegaciones y documentación aportada, se publicará una relación definitiva de personas admitidas y excluidas. Posteriormente se publicará en la web de Emalcsa la fecha, hora y lugar de realización de la primera prueba de la fase de oposición (punto 9 de las bases), perdiendo sus derechos a realizarla la persona que en el día y hora fijados no se presente a la misma.

Se considerará causa de exclusión automática, en cualquier momento del proceso selectivo, la falta de veracidad en las condiciones, requisitos y méritos alegados.

## 9. DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

El proceso de selección se realizará por concurso oposición. La realización de la primera prueba será como mínimo 60 días naturales después de la publicación de la lista definitiva de personas admitidas y excluidas. Se establecerá sobre una base de 100 puntos y constará de dos fases:

### FASE DE OPOSICIÓN

La fase de oposición tendrá un valor del 60% sobre el total del concurso oposición y constará de las siguientes pruebas:

- 1. Prueba de conocimientos teórico-práctica** que permita evaluar los conocimientos teóricos generales que se recogen en el programa adjunto (Anexo III) así como los conocimientos necesarios para llevar a cabo las funciones del puesto mencionadas en el apartado 5 de las bases. Consistirá en un cuestionario de preguntas de respuesta múltiple, relleno de espacios en blanco, resolución de problemas y/o preguntas de desarrollo sobre las materias que constan en el temario definido en el Anexo III de estas bases, tomando únicamente como referencia la bibliografía incluida en dicho anexo. Prueba obligatoria y eliminatoria que se calificará de 0 a 40 puntos siendo necesario obtener una puntuación mínima de 20 puntos para poder realizar la siguiente prueba.
- 2. Prueba práctica** que permita aplicar los conocimientos que se recogen en el programa adjunto (Anexo III), los conocimientos necesarios para llevar a cabo las funciones del puesto mencionadas en el apartado 5 de las bases, así como evaluar la habilidad o destreza en el ejercicio profesional. Podrá exigirse justificación teórica tanto escrita como oral de las pruebas realizadas en laboratorio. Prueba obligatoria y eliminatoria que se calificará de 0 a 20 puntos, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 10 puntos para aprobar.

Las fechas de realización de estas pruebas, al igual que su duración, será determinada por el propio Tribunal. El contenido de las pruebas será elaborado de forma conjunta por el Tribunal en el plazo más inmediato posible a la realización de las mismas y, cuando sea posible, el mismo día en que se realicen dichas pruebas.

La realización y corrección de las pruebas se realizará adoptando todas las medidas posibles para garantizar el anonimato de las personas aspirantes (excepto en los ejercicios prácticos que no lo permitan). El tribunal excluirá del proceso selectivo a aquellas personas aspirantes en cuyos ejercicios o pruebas figuren nombres, marcas o signos que permitan conocer su identidad o lleven a cabo cualquier tipo de actuación fraudulenta durante la realización de las pruebas. También **quedarán automáticamente excluidas del proceso selectivo aquellas personas que pierdan el código de identificación que se les entregue en las pruebas objeto de esta convocatoria.**

Para poder realizar las pruebas las personas aspirantes deberán acudir a todas ellas provistos del DNI o documento equivalente que acredite su identidad (NIE o pasaporte en vigor), para su presentación en el momento que se le requiera.

Posteriormente a la realización de cada prueba de la fase de oposición, el Tribunal publicará en la web de EMALCSA la relación de personas aspirantes que hayan superado la misma, con sus calificaciones provisionales, y que podrán pasar a realizar la siguiente prueba. Posteriormente se publicará en la web el día, hora y lugar de realización de la siguiente prueba.

Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de **siete días naturales**, contados desde el siguiente a la fecha de publicación de las calificaciones provisionales, para solicitar, si procede, la revisión de los ejercicios realizados y la puntuación otorgada. La solicitud de revisión se presentará exclusivamente por medio de correo electrónico que se publicará en la web de Emalcsa siendo imprescindible la presentación del código entregado en la prueba correspondiente para poder ver la corrección de sus ejercicios. Una vez finalizado este plazo de revisión, se habilitará y publicará en la web de EMALCSA, un plazo de **diez días naturales**, contados a partir del día siguiente a la publicación, para presentar, si procede, sus alegaciones/reclamaciones.

A la vista de las alegaciones/reclamaciones presentadas, y realizadas, en su caso, las oportunas correcciones a la calificación inicialmente asignada a cada persona aspirante, el Tribunal procederá a la publicación en la web de EMALCSA de un listado con las calificaciones definitivas obtenidas en cada prueba de la fase de oposición.

La puntuación total de las personas aspirantes que han superado la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las distintas pruebas.

No se admitirán en las aulas donde se celebren las pruebas ningún tipo de dispositivo electrónico encendido (móvil, tableta, calculadora programable, reloj inteligente, auriculares, etc.). En caso de detectarse alguno la persona aspirante será expulsada del examen, perdiendo todos sus derechos a continuar en el proceso de selección.

Las personas aspirantes convocadas a cada prueba o ejercicio serán avisadas en llamamiento único a través de la página web de EMALCSA. Aquellas que no comparezcan a la citación para el desarrollo de la prueba o ejercicio correspondiente, en el lugar, fecha y hora que se señale en cada caso, serán definitivamente excluidas del proceso selectivo. La misma regla se aplicará a aquellas personas aspirantes que concurran a la realización de cualquiera de las pruebas (o ejercicios) una vez iniciada la ejecución de las mismas.

Las personas aspirantes con discapacidad reconocida igual o superior al treinta y tres por ciento podrán solicitar las adaptaciones y ajustes razonables necesarios de tiempo y/o medios que sean necesarios para la realización de los ejercicios, para garantizar que participen en condiciones de igualdad con las demás personas aspirantes. Para ello deberán formular la correspondiente petición concreta en la solicitud de participación en la que deberán reflejar con claridad las necesidades específicas que tiene la persona aspirante para acceder al proceso de selección en condiciones de igualdad, y presentar el dictamen técnico facultativo emitido por el órgano técnico de calificación del grado de discapacidad competente. Las solicitudes de adaptación serán resueltas por el Tribunal. A tal efecto, el tribunal podrá requerir los informes oficiales que justifiquen las adaptaciones solicitadas. La adaptación no se otorgará de forma automática sino únicamente en aquellos casos en los que la discapacidad guarde relación directa con la prueba a realizar.

#### FASE DE CONCURSO.

La fase de concurso no tendrá carácter eliminatorio, ni las puntuaciones obtenidas en la misma podrán tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición.

No serán valorados aquellos méritos que no se incluyan en el anexo II o que, estando incluidos, no resulten debidamente acreditados dentro del plazo de presentación señalado en el apartado 7.2 para la fase de concurso.

Todos los méritos alegados en este apartado deberán cumplirse con anterioridad a la fecha de publicación de estas bases en el BOP.

Los méritos incluidos en el anexo II, debidamente acreditados, se valorarán hasta un **máximo de 30 puntos**, conforme al siguiente baremo:

##### 1. Formación:

- a) Formación académica valorable: Se valorará con 2 puntos, hasta un **máximo de 8 puntos**, cada máster o título de posgrado indicado a continuación: Formación de Máster Oficial de Técnicas Instrumentales en Química (Cromatografía y/o Espectroscopía), Máster Oficial en Análisis Microbiológicos y/o Máster Oficial en Análisis Químicos, o titulación equivalente.

No se valorarán en este apartado:

- Los Masters o posgrados que no estén acreditados por Organismos Oficiales.
- Los módulos o partes integrantes de un posgrado, Máster o Doctorado de otras materias no especificadas en este apartado.

- Las materias, módulos, créditos o asignaturas que formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación académica.
  - Las titulaciones exigidas como requisito en el apartado 4 de estas bases ni formación equivalente.
- b) Idiomas: Se valorará el conocimiento de inglés hasta un **máximo de 2 puntos**, siempre que se acredite estar en posesión de alguno de los siguientes certificados oficiales o título equivalente siendo la puntuación no acumulativa (se tendrá en cuenta únicamente el certificado de mayor nivel):
- Acreditación del conocimiento del inglés con un certificado oficial equivalente al nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia (MCER): 0,5 puntos
  - Acreditación del conocimiento del inglés con un certificado oficial equivalente al nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia (MCER): 1 punto
  - Acreditación del conocimiento del inglés con un certificado oficial equivalente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia (MCER): 1,50 puntos
  - Acreditación del conocimiento del inglés con un certificado oficial equivalente al nivel C2 del Marco Común Europeo de Referencia (MCER): 2 puntos

## 2. Experiencia laboral:

Se valorará, hasta un **máximo de 20 puntos**, que la experiencia laboral adicional a la exigida como requisito, y acreditada conforme a lo exigido en estas bases, haya supuesto la realización de funciones de graduado/a universitario/a en laboratorio realizando análisis y control de calidad de aguas (consumo o residual) empleando al menos una de las siguientes técnicas de análisis instrumental: cromatografía líquida o de gases y/o espectroscopía de ICP, bajo alcance de acreditación en la Norma ISO 17025. Esta experiencia sólo será valorable si ha sido obtenida dentro de los 10 años anteriores a esta convocatoria. La valoración será de **1 punto por cada 3 meses completos**. No se podrán valorar otras experiencias diferentes a la señalada en este apartado.

Para la valoración como mérito de la experiencia laboral no se tendrá en cuenta la experiencia exigida como requisito y se contabilizarán solamente los periodos anteriores a la fecha de publicación de estas bases en el BOP. El cómputo se realizará mediante la suma en días de los períodos alegados y debidamente acreditados, y una vez realizada la misma, despreciándose las fracciones inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes, la suma de 30 días naturales.

Las contrataciones a tiempo parcial tendrán la reducción porcentual correspondiente en la cuantificación de los periodos a valorar.

No se computarán dos veces periodos coincidentes de experiencia en varias entidades, salvo que sean a tiempo parcial y entre ambos acumulen una dedicación máxima del cien por cien.

No se computarán los días cotizados como vacaciones no disfrutadas una vez finalizada la relación laboral.

Será competencia del Tribunal la valoración de los méritos aportados por las personas aspirantes, así como la asignación de las correspondientes puntuaciones, siempre de acuerdo con las bases de esta convocatoria. Asimismo, el Tribunal estará facultado para resolver cualquier duda o discrepancia en relación con la valoración de méritos.

Solamente se publicarán las puntuaciones obtenidas en la fase de concurso de las personas que hayan superado la fase de oposición, por lo que dichas puntuaciones se publicarán con posterioridad a la fase de oposición.

Una vez publicada en la web de EMALCSA la valoración provisional de los méritos de formación y experiencia, las personas aspirantes dispondrán de un plazo de **siete días naturales**, contados a partir del día siguiente a la fecha de publicación, para solicitar, si procede, la revisión de la valoración de sus méritos. La solicitud de revisión se presentará exclusivamente por medio del correo electrónico que se publicará en la web de Emalcsa. En este plazo no se admitirán nuevos méritos.

Una vez finalizado el plazo de revisión de méritos, se habilitará y publicará en la web de EMALCSA, un plazo de **diez días naturales**, contados a partir del día siguiente a la publicación, para presentar, si procede, alegaciones/reclamaciones. **En este plazo no se admitirán nuevos méritos**, solo se admitirá subsanación/aclaración de los méritos ya alegados en el plazo establecido en el apartado 7.2.

A la vista de las alegaciones/reclamaciones presentadas, y realizadas, en su caso, las oportunas correcciones a la baremación inicialmente asignada a cada persona aspirante, el Tribunal procederá a la publicación en la web de EMALCSA de la baremación definitiva de los méritos de formación y experiencia laboral.

**3. Evaluación de competencias:** Dentro de la fase de concurso, a las personas que hayan aprobado la fase de oposición, se les realizará una prueba psicotécnica o entrevista de personal que permitirá evaluar tanto su potencial y competencias como su adecuación al puesto de trabajo objeto de esta convocatoria. **La valoración no podrá ser superior a 10 puntos**. Las



personas aspirantes serán convocadas con un mínimo de 7 días naturales de antelación a través de la página web. A las personas que no se presenten, excepto por una razón justificada de fuerza mayor, no se les otorgará ninguna puntuación. Una vez finalizada esta evaluación, las puntuaciones obtenidas en ella se sumarán a las obtenidas en los méritos de formación y experiencia laboral para obtener la puntuación final en la fase de concurso.

#### **CALIFICACIÓN FINAL DEL CONCURSO OPOSICIÓN.**

La calificación final del concurso oposición vendrá determinada por la suma de la puntuación total obtenida en la fase de concurso y de la puntuación total obtenida en la fase de oposición. Los puntos obtenidos en la fase de concurso solo se sumarán a la puntuación obtenida en la fase de oposición a los efectos de establecer el orden en la calificación final, por lo que estos puntos no podrán ser aplicados para superar los ejercicios de la fase de oposición.

En caso de empate de las calificaciones finales, se considerarán para establecer el orden de puntuación los siguientes criterios de desempate, por el orden que se indican:

- 1º Puntuación en la prueba práctica
- 2º Puntuación en la prueba de conocimientos teórico-práctica.
- 3º Puntuación en el concurso de méritos por experiencia.
- 4º Puntuación en el concurso de méritos por formación.

#### **10. TRIBUNAL PARA LA RESOLUCIÓN DEL CONCURSO OPOSICIÓN**

De acuerdo con el artículo 28 del convenio colectivo de EMALCSA el Tribunal estará formado por las siguientes personas:

- Una persona designada por la Dirección General que actuará como Presidente/a.
- Una persona designada por el Consejo de Administración.
- Una persona representante del área a la que pertenezca la vacante, clasificada entre los niveles I, II o III de la misma, designada por la Dirección.
- Dos personas representantes de los trabajadores/as, nombradas por el Comité de Empresa.

En función de la especialidad de la plaza convocada, el Tribunal, a petición de cualquiera de las partes (empresa o representantes de las personas trabajadoras), podrá solicitar a la Dirección de la Empresa, que designe una persona ajena a la misma, especializada y cualificada en la materia, para que participe como asesora del Tribunal.

Por mayoría del Tribunal se podrá designar como personal asesor a personal de la empresa que participarán con voz, pero sin voto. En ningún caso participarán en la toma de decisiones del Tribunal y deberán guardar sigilo y confidencialidad sobre todos los datos y asuntos sobre los que tengan conocimiento como consecuencia de su colaboración.

Por mayoría del Tribunal se podrá designar personal auxiliar para ayudar al tribunal en gestiones meramente administrativas, sin asistencia a las reuniones del mismo (por ej. publicación de documentos y notas informativas en la web de Emalcsa, etc.). En el desarrollo de sus tareas administrativas, el personal auxiliar siempre deberá actuar siguiendo las instrucciones de las personas que componen el Tribunal y deberán guardar sigilo y confidencialidad sobre todos los datos y asuntos sobre los que tengan conocimiento como consecuencia de su colaboración.

Igualmente, y por mayoría cualificada de las personas que componen el Tribunal, éste podrá delegar en una empresa especializada la realización de las pruebas y del proceso de selección, siempre de acuerdo con las bases y condiciones de esta Convocatoria.

No obstante, lo anterior, la propuesta última de resolución del concurso oposición, siempre corresponderá al Tribunal, propuesta que se someterá para su cumplimiento a la Dirección General.

El Tribunal quedará facultado para resolver las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las bases, para decidir respecto a lo no contemplado en las mismas y para establecer pruebas adicionales en caso de empate en la puntuación final entre las personas aspirantes, a los efectos exclusivamente de establecer el orden de puntuación entre ellas, sin afectar a las puntuaciones obtenidas por el resto de las personas que obtuvieron una puntuación superior.

Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos, quedando reflejados todos los acuerdos que se adopten en las correspondientes actas que serán realizadas para cada reunión. Dado el carácter de datos personales que poseen las pruebas que se corrigen y valoran, ninguna de las personas que componen el Tribunal podrá hacer pública, en ninguna forma, dichos datos.

En el supuesto de que alguna de las personas que componen el Tribunal tuviera parentesco de hasta cuarto grado de afinidad o consanguinidad con alguna de las personas aspirantes, su dimisión tendrá que hacerse efectiva desde el momento en que se conozca la lista definitiva de personas admitidas a las pruebas. Tampoco podrá formar parte del Tribunal la persona que tenga amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas admitidas. Una vez publicada

la lista definitiva de personas admitidas a las pruebas todas las personas que componen el Tribunal deberán presentar declaración expresa de no encontrarse incurso en dichas circunstancias. Esta declaración también deberá ser realizada y firmada por el personal asesor que el Tribunal incorpore a lo largo del proceso de selección.

### **11. RESOLUCIÓN DEL CONCURSO OPOSICIÓN Y TOMA DE POSESIÓN DE LA PLAZA.**

Una vez finalizado el proceso selectivo y establecida la calificación final del concurso oposición, el Tribunal publicará la designación de la persona seleccionada para la cobertura de la plaza objeto de esta convocatoria.

El Tribunal podrá declarar desierta la plaza convocada si ninguna persona supera la fase de oposición.

El Tribunal no podrá declarar que ha superado el proceso selectivo un número superior de personas aspirantes que el de plazas convocadas. No obstante lo anterior, con el fin de asegurar la cobertura de la plaza, si se produce la renuncia de la persona seleccionada o de la documentación original aportada se desprende que no cumple los requisitos exigidos en la convocatoria, o por circunstancias sobrevenidas se deduzca la imposibilidad de incorporación de la persona seleccionada antes de su contratación, la Dirección podrá requerir al Tribunal una relación complementaria de personas que hayan superado la fase de oposición, ordenadas de mayor a menor puntuación según su calificación final obtenida en el concurso oposición, para designar a la persona siguiente en el orden de puntuación.

En todo caso la empresa se reserva el derecho a convocar a la siguiente persona de dicha relación complementaria en estos supuestos:

- Si la persona seleccionada no comparece en la fecha acordada.
- Si tras el reconocimiento médico se considera que la persona seleccionada no es apta para el puesto de trabajo.
- Si la persona no está finalmente interesada y renuncia a la plaza.
- Si, por cualquier circunstancia, la persona seleccionada no puede incorporarse en la fecha prevista.
- Si la persona contratada no supera el periodo de prueba establecido en el contrato.

Una vez publicada la designación de la persona seleccionada para la cobertura de la plaza, el Tribunal remitirá al Director General el acta con dicha designación. Una vez recibida por la Dirección, se comunicará a la persona seleccionada la adjudicación de la plaza, así como, la fecha de incorporación en la empresa. La fecha de incorporación dependerá de las necesidades puntuales de la empresa, pudiendo demorarse un plazo nunca superior a un período de 6 meses.

Una vez notificada la fecha de incorporación, la persona seleccionada deberá estar en condiciones de tomar posesión de su puesto en el plazo máximo de 20 días naturales a contar desde el siguiente al de dicha notificación.

El contrato laboral tendrá estipulado un periodo de prueba bajo cualquier modalidad de contratación. Dicho período tendrá la duración prevista en el convenio colectivo estatal del ciclo integral del agua que se encuentre vigente en el momento de la contratación. El período de prueba será objeto de evaluación por el Director bajo cuya dependencia se presten los servicios, y el resultado de la evaluación se calificará como “superado” o “no superado”.

Durante el período de prueba establecido en el contrato, si en cualquier momento la evaluación del mismo se calificara como “no superado”, la resolución del contrato podrá producirse a instancias de la empresa sin necesidad de alegar causa justificativa ni respetar plazos de preaviso, y en ningún caso dará derecho a recibir indemnización compensatoria alguna. Transcurrido el período de prueba sin que se haya producido el desistimiento de cualquiera de las partes, el contrato producirá plenos efectos, computándose el tiempo de servicios prestados como antigüedad de la persona trabajadora en la empresa.

Por necesidades organizativas, la empresa podrá ampliar el número de plazas indefinidas de esta convocatoria siempre y cuando no hayan transcurrido más de 24 meses desde la fecha de publicación de la designación inicial de la persona seleccionada para la cobertura de la plaza.

Para la cobertura de las nuevas plazas de carácter indefinido se creará una bolsa de empleo exclusivamente para el puesto de trabajo objeto de esta convocatoria con la relación de personas aspirantes que excedan del número de plazas convocadas inicialmente y que hubieran superado la fase de oposición, ordenadas de mayor a menor puntuación según su calificación final obtenida en el concurso-oposición.

Esta bolsa de empleo estará vigente durante los 24 meses siguientes a la publicación de la designación de la persona seleccionada inicialmente para la cobertura de la plaza y será independiente de la bolsa de contratación temporal recogida en el siguiente punto. La persona que rechace la oferta de contratación indefinida será excluida de la bolsa de empleo.

### **12. BOLSA DE EMPLEO DE CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL**

Se creará una bolsa de empleo para contratación laboral temporal exclusivamente para el puesto de trabajo de esta convocatoria, con la relación de personas aspirantes que excedan del número de plazas convocadas y que hubieran superado la fase de oposición, ordenadas de mayor a menor puntuación según su calificación final obtenida en el concurso oposición.

Para la cobertura de las vacantes temporales, que se aprueben por la Dirección, se irá llamando a las personas integrantes de esta bolsa de empleo por orden de puntuación.

Esta bolsa de empleo estará vigente durante los 24 meses siguientes a su publicación en la web de Emalcsa.

La persona aspirante que rechace una oferta de contratación será excluida de la bolsa de empleo exceptuando los casos en los que justifique encontrarse en alguna de las situaciones enumeradas en los apartados a, b y c que se describen a continuación.

- a. La persona aspirante conservará su posición en la bolsa de empleo si presenta justificación del organismo oficial correspondiente (en el Departamento de Recursos Humanos de la empresa) de encontrarse en situación de baja por embarazo, permiso de lactancia, nacimiento y cuidado de menor, por parto o por adopción, acogimiento o guarda con fines de adopción y acogimiento permanente o temporal superior a un año. Igualmente, la persona aspirante deberá presentar justificación cuando haya finalizado dicha situación para que pueda incluirse de nuevo como aspirante en la bolsa de empleo.
- b. La persona aspirante conservará su posición en la bolsa de empleo si presenta en el Departamento de Recursos Humanos justificación expedida por un médico del SERGAS de encontrarse en situación de incapacidad temporal. Igualmente, la persona aspirante deberá presentar justificación cuando haya finalizado dicha situación para que pueda incluirse de nuevo como aspirante en la bolsa de empleo.
- c. La persona aspirante, excluida de la bolsa tras haber rechazado una oferta de empleo por estar prestando sus servicios en otra empresa o entidad, podrá reincorporarse de nuevo a la bolsa si presenta justificación oficial de encontrarse en desempleo. Una vez presentada y sellada en EMALCSA la tarjeta de demandante de empleo, la persona se reincorporará de nuevo a la lista en el orden que tenía inicialmente.

El contrato de trabajo temporal solo podrá celebrarse por las causas previstas en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores y demás legislación aplicable vigente en cada momento.

La sustitución de personas trabajadoras se podrá cubrir con la misma persona procedente de la bolsa de empleo, siempre que lo permita la legislación vigente en cada momento.

Dentro de cada bolsa de empleo las personas aspirantes que sean contratadas podrán ser destinadas a cualquiera de los centros de trabajo o instalaciones de la empresa en los que se desarrolle ese mismo puesto de trabajo.

Una vez finalizado el contrato temporal con EMALCSA la persona se incorporará de nuevo a la lista en el orden que tenía inicialmente, respetándose el orden de la lista en el llamamiento para la cobertura de las vacantes temporales aprobadas por la Dirección.

### **13. PLAZO DE IMPUGNACIÓN DE LAS BASES Y DEL TRIBUNAL.**

Contra las presentes bases podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el órgano que aprobó las bases en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de A Coruña (BOP) o bien interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses contados igualmente a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de A Coruña (BOP) ante el Juzgado de lo contencioso administrativo correspondiente, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 114c), 123 y 124 Ley 39/2015, de 1 de octubre de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Contra las resoluciones y actos que se deriven de la actuación del Tribunal podrá interponerse recurso de alzada ante el Director General de EMALCSA, en el plazo de un mes desde su publicación de conformidad con lo dispuesto en los art. 121 y 122 Ley 39/2015, de 1 de octubre de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

### **14. CLAUSULA RELATIVA A LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.**

La EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE LA CORUÑA, SA - EMALCSA respeta la legislación vigente en materia de protección de datos personales, y se compromete al cumplimiento de la normativa establecida en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre protección de datos de carácter personal y demás disposiciones de aplicación, a cuyo efecto hace constar que los datos personales del solicitante serán incorporados indistintamente a los tratamientos automatizados y/o manuales por parte de EMALCSA y sus empresas colaboradoras para este proceso, y cuyas finalidades son: gestión de selección de personal.

Cualquier cesión de datos personales a terceras personas, que exija el previo consentimiento de la persona interesada, se le comunicara debidamente, excepto la cesión de datos a empresa especializada en selección de personal, prevista en la presente convocatoria.

La persona solicitante autorizará expresamente la recogida y tratamiento por parte de EMALCSA de los datos necesarios para la correcta tramitación de la convocatoria y que se conserven hasta el final de esta, así como la publicación de sus resultados en la web de Emalcsa y en los medios que la empresa considere oportunos, y la cesión de estos a la empresa de selección encargada de la realización de las pruebas. Una vez finalizada la convocatoria los datos serán conservados mientras no se solicite su cancelación expresa o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales.

Los derechos de acceso, rectificación, oposición, cancelación, limitación y/o portabilidad pueden ser ejercitados por la persona solicitante, mediante escrito (acreditando su identidad) dirigido a: EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE LA CORUÑA, SA en calle Manuel Murguía, s/n, 15011 – A CORUÑA (A CORUÑA)

En A Coruña a 1 de abril de 2024

Fdo.: D. Jaime Castiñeira de la Torre

Director General

**ANEXO I: SOLICITUD DE ADMISIÓN EN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE TÉCNICO/A DE LABORATORIO.**

Nombre		DNI
Correo Electrónico (obligatorio)	Teléfono fijo/móvil (obligatorio)	
Domicilio		
Localidad	Provincia	C.P.

**SOLICITA** la admisión en el proceso selectivo y el acceso a la realización de las pruebas correspondientes, aceptando las bases de la presente convocatoria, y para ello **adjunta toda la documentación requerida en el apartado 6.1 en el plazo establecido en el apartado 7.1 de las bases.**

**SOLICITA** las adaptaciones y ajustes razonables necesarios de tiempo permitidos por la legislación vigente para personas con discapacidad, para ello adjunta copia compulsada del documento que le acredite tener reconocida la condición legal de persona con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento.

**Y DECLARA:**

Que las fotocopias entregadas son fiel copia de los originales, teniendo conocimiento de que se le solicitarán los documentos originales antes de la contratación, siendo causa de exclusión el no presentarlos o la falta de veracidad en los datos consignados y en los méritos alegados.

**CONSENTIMIENTO PARA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES:** **ACEPTO:**

Que estos datos sean incorporados a las correspondientes actividades de tratamiento de EMALCSA, y que sean tratados con la finalidad específica del tratamiento (procesos selectivos y provisión de plazas) incluida la publicidad de los que sean necesarios con arreglo a lo dispuesto en las bases de la convocatoria, de conformidad con la regulación establecida por el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre protección de datos de carácter personal y demás disposiciones de aplicación.

La legitimación del tratamiento estará basada en el consentimiento de las personas interesadas en participar en los procesos selectivos y de provisión de plazas en EMALCSA.

El plazo de conservación de los datos vendrá determinado por la consecución y plazos de ejecución de la finalidad del tratamiento de datos personales, así como de los deberes legales.

Los datos solicitados podrán ser objeto de cesión a empresa especializada en selección de personal, cuando así se prevea en la correspondiente convocatoria.

Las personas cuyos datos personales sean tratados por EMALCSA, podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento y portabilidad, así como a oponerse a la toma de decisiones individuales automatizadas, incluida la elaboración de perfiles, en la forma prevista en la legislación vigente sobre la materia, ante el Delegado de Protección de datos de EMALCSA (correo electrónico dirigido a dpo@emalcsa.es)

En A Coruña, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2024

Fdo.: La persona solicitante (es imprescindible la firma)



**ANEXO II: MÉRITOS QUE SE ALEGAN Y ACREDITAN PARA SU VALORACIÓN EN LA FASE DE CONCURSO** (de acuerdo con lo detallado en el apartado 9 para la fase de concurso).

Nombre	DNI
--------	-----

**1.- Formación** (adjuntar documentación requerida en el apartado 6.2 en el plazo establecido en el apartado 7.2 de las bases):

- a) Idiomas: inglés. Adjunta título oficial de inglés
- b) Formación valorable como mérito:

Certificado de posgrado o máster	Entidad acreditada de impartición	Nº de horas/créditos

**Se cubrirán tantas líneas como cursos se justifiquen. Si no son suficientes las líneas deberán presentarse tantos escritos firmados del anexo II como sean necesarios.**

**2.- Experiencia laboral** (adjuntar documentación requerida en el apartado 6.2 en el plazo establecido en el apartado 7.2 de las bases):

Empresa	Funciones desempeñadas	meses

**Se cubrirán tantas líneas como contratos de trabajo se justifiquen. Si no son suficientes las líneas deberán presentarse tantos escritos firmados del anexo II como sean necesarios.**

**CONSENTIMIENTO PARA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES:**

**ACEPTO:**

Que estos datos sean incorporados a las correspondientes actividades de tratamiento de EMALCSA, y que sean tratados con la finalidad específica del tratamiento (procesos selectivos y provisión de plazas) incluida la publicidad de los que sean necesarios con arreglo a lo dispuesto en las bases de la convocatoria, de conformidad con la regulación establecida por el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre protección de datos de carácter personal y demás disposiciones de aplicación.

La legitimación del tratamiento estará basada en el consentimiento de las personas interesadas en participar en los procesos selectivos y de provisión de plazas en EMALCSA.

El plazo de conservación de los datos vendrá determinado por la consecución y plazos de ejecución de la finalidad del tratamiento de datos personales, así como de los deberes legales.

Los datos solicitados podrán ser objeto de cesión a empresa especializada en selección de personal, cuando así se prevea en la correspondiente convocatoria.

Las personas cuyos datos personales sean tratados por EMALCSA, podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento y portabilidad, así como a oponerse a la toma de decisiones individuales automatizadas, incluida la elaboración de perfiles, en la forma prevista en la legislación vigente sobre la materia, ante el Delegado de Protección de datos de EMALCSA (correo electrónico dirigido a [dpo@emalcsa.es](mailto:dpo@emalcsa.es))

En A Coruña, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2024

Fdo.: La persona solicitante (es imprescindible la firma)

**ANEXO III: TEMARIO PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE TÉCNICO/A DE LABORATORIO**

1. Conocimientos de la legislación aplicable en relación con las funciones del puesto, en especial toda la relativa a agua y medio ambiente, de ámbito estatal, autonómico y local.
  - 1.1. RD 3/2023, de 10 de enero, por el que se establecen los criterios técnico-sanitarios de la calidad del agua de consumo humano, su control y suministro. Artículos relacionados con el desempeño de las funciones del puesto al que se opta.
  - 1.2. Programa de Vixilancia Sanitaria de augas de consumo humano 2022-2025 de la Xunta de Galicia.
  - 1.3. Norma UNE-EN ISO/IEC 17025
2. Calidad en el laboratorio:
  - 2.1. Selección, verificación y validación de métodos de ensayo.
    - 2.1.1. Selección y verificación de métodos de ensayo
    - 2.1.2. Validación de métodos de ensayo
    - 2.1.3. Evaluación de incertidumbre y expresión de resultados de medición.
  - 2.2. Aseguramiento de la validez de resultados.
    - 2.2.1. Controles internos: alternativas y análisis de resultados. Gráficos de control.
    - 2.2.2. Controles externos: alternativas y análisis de resultados. Tendencias.
3. Sistemas de Gestión de la Información de los laboratorios: LIMS
4. Cromatografía
  - 4.1. Principios fundamentales y tipos.
  - 4.2. Cromatografía de líquidos: instrumentación y técnicas de análisis.
  - 4.3. Cromatografía de gases: instrumentación y técnicas de análisis.
5. Espectroscopia
  - 5.1. Principios fundamentales y tipos.
  - 5.2. ICP-MS e ICP-OES
  - 5.3. Autoanalizadores.
6. Análisis volumétrico
  - 6.1. Disoluciones valoradas y sustancias patrón.
  - 6.2. Tipos de volumetrías.
7. Microbiología de las aguas
  - 7.1. Control bacteriológico
  - 7.2. Microbiología del tratamiento y distribución del agua
  - 7.3. Técnicas de recuento
  - 7.4. Análisis de microorganismos indicadores en aguas.
8. Conocimientos básicos sobre Tratamiento de aguas:
  - 8.1. Funcionamiento de una ETAP
  - 8.2. Ensayos Específicos: Ensayo de punto crítico, ensayo de coagulación-floculación.
  - 8.3. Vigilancia del Agua: parámetros, frecuencia y métodos analíticos.
9. Empleo de herramientas informáticas a nivel medio para la gestión de recursos, cálculos y elaboración de informes. Ofimática (paquete Office 2007 o posterior y programas Word, Excel y Access). Microsoft Office 365.
10. Prevención de Riesgos Laborales en Laboratorio. Seguridad en los laboratorios y en las tomas de muestras.
11. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

**BIBLIOGRAFÍA:** (a la que se ajustará tanto la prueba teórica como la práctica):

Cualquier referencia normativa de este temario se entenderá referida a las disposiciones legales vigentes en la fecha de publicación de estas bases en el BOP

- RD 3/2023, de 10 de enero, por el que se establecen los criterios técnico-sanitarios de la calidad del agua de consumo humano, su control y suministro.
- Programa de Vixilancia Sanitaria de augas de consumo humano 2022-2025 de la Xunta de Galicia.
- Libro Métodos Normalizados para el análisis de aguas potables y Residuales. APHA-AWWA-WPCF. Díaz de Santos.
- Manual Técnico del agua. Degremont.
- Análisis de aguas. J. Rodier.
- Química Analítica Cualitativa - F. Burriel y otro. Ed. Paraninfo
- Química Analítica – F. Bermejo. Ed. Dossat
- Química General – Ralph Petrucci y otros. Ed. Pearson
- Análisis Instrumental – Skoog y Leary. Ed. McGraw-Hill
- Métodos de Análisis Instrumental – Willard y Merritt. Ed. Ceca
- Análisis Instrumental – Raquel Bermejo Moreno y Antonio Moreno Ramírez. Ed. SÍNTESIS.
- Ciencias de la Salud Microbiología Tomo I y II – Raquel Granados y M<sup>a</sup> Carmen Villaverde. Ed. Paraninfo
- Manual de Laboratorio para Microbiología - Harry W. Seeley y Paul J. Van Demark - Editorial Blume.
- Norma ISO 9001.
- Norma UNE-EN ISO/IEC 17025
- Nota Técnica NT-86 de ENAC
- Normas UNE-EN ISO en vigor de todos los parámetros incluidos en el R. D. 3/2023
- Normas UNE-EN ISO en vigor de toma de muestra
- LEY 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- REAL DECRETO 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.
- REAL DECRETO 374/2001, de 6 de abril sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.
- REAL DECRETO 349/2003, de 21 de marzo de 2003. Modifica el Real Decreto 655/1997, de 12 de mayo, sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo y agentes mutágenos.”
- Notas NTP prevención del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- AEAS: Guía para el funcionamiento de los laboratorios de ensayo de aguas: parte I: Criterios para el aseguramiento de la calidad de los ensayos.
- AEAS: Guía para el funcionamiento de los laboratorios de ensayo de aguas: parte II: Criterios para la validación de los métodos de ensayos físico-químicos y microbiológicos.
- AEAS: Guía para el funcionamiento de los laboratorios de ensayo de aguas: parte III: Criterios para la toma de muestras.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. BOE núm. 71, de 23 de marzo de 2007. Referencia: BOE-A-2007-6115.